



PROGRAM edukacije  
- Ravnopravnost žena i muškaraca i zaštita diskriminacije –  
9.07.2021. 10'00 – 14'00

[Link na zoom sastanak](https://zoom.us/j/98215412703?pwd=ZVFVViZRG50MG5mcUH2N1MnJ4dz09)

Cilj edukacije je promicanje horizontalnih politika EU na temu – rodna ravnopravnost

10'00 – 10'30 Uvod u temu i predstavljanje sudionika, ca

Dogovor o radu

10.30 – 11'30 Jednakе mogućnosti i nediskriminacija  
(osnovni pojmovi, rod/polo, sekularizam i roda jednakost u svijetu rada, razlikovanje jednakih mogućnosti i primjena principa jedne jednakosti)

Vježbe i diskusija

11'30 – 12'00 Pauza

12'00 – 13'00 Zakonodavni i strateški okvir ravnopravnosti  
Uvod u temu – nacionalni okvir  
Zakon o ravnopravnosti spolova, Zakon o radu i Zakon o suzbijanju diskriminacije

13'20 – 13'30 Pauza

13'30 – 14'00 Vježba i diskusija

Završna evaluacija

The screenshot shows a Zoom meeting with 14 participants. A presentation slide is displayed in the foreground, detailing the program schedule and objectives. The slide includes a link to the Zoom meeting. The participant list on the right shows names and their online status.

Zoom Meeting

You are viewing CESI CESI's screen

Participants (15)

M Mirta (Me) CC CESI CESI (Host) CC CESI CESI (Co-host) I iancicatenej AP A. Plenković-Moraj, PMF Zagreb AG Ana Galov AP Ana Previšić BB Brijana Balen D Dijana II Ivana Ivanić Baci MU Marin Ježić MS Martina Šeriga Music N Natasa RM Renata Matoničkin Kepčija RX Rosa Karlić

Find a participant

Link to zoom sastanak  
<https://zoom.us/j/98215412703?pwd=2VFVVs2RG5OMG5mcUHZ2NlMnJ4dz09>

PROGRAM edukacije  
- Ravnopravnost žena i muškaraca i zabrana diskriminacije -  
9.07.2021. 10'00 – 14'00

Cilj edukacije je promicanje horizontalnih politika EU na temu – rodna ravnopravnost

10'00 – 10'30 Uvod u temu i predstavljanje sudionika, za

Dogovor o radu

10.30 – 11'30 Jednakе mogućnosti i nediskriminacija  
Jednakost pojmovi, rođajući se, selasan i roda jednakost u svijetu rada, razlikovanje jednakih mogućnosti i primjena principa rodne jednakosti)

Vježbe i diskusija

11'30 – 12'00 Pauza

12'00 – 13'00 Zakonodavni i stručni okvir ravnopravnosti  
Uvod u temu – načinjeni okvir  
Zakon o ravnopravnosti spolova, Zakon o radu i Zakon o suzbijanju diskriminacije

13'00 – 13'30 Pauza

13'30 – 14'00 Vježba i diskusija

Završna evaluacija

Leave Invite Mute Me

Type here to search

Participants: 15

Chat Share Screen Record Reactions

1009 97.201 1017 97.201

Zoom Meeting

You are viewing CESI CESI's screen

Participants (15)

M Mirta (Me) CC CESI CESI (Host) CC CESI CESI (Co-host) RX Rosa Karlić AP A. Plenković-Moraj, PMF Zagreb AP Ana Previšić BB Brijana Balen D Dijana II Ivana Ivanić Baci I iancicatenej MU Marin Ježić MS Martina Šeriga Music N Natasa RM Renata Matoničkin Kepčija Z Zrinka

Find a participant

You can now send non-verbal feedback ("yes", "slow down", etc.) from "Reactions" on the toolbar.

Rosa Karlić

Leave Invite Unmute Me

Type here to search

Participants: 15

Chat Share Screen Record Reactions

1009 97.201 1017 97.201

Zoom Meeting

Ravnopravnost spolova Kako to je? (Način komunikacije) - PowerPoint

Participants (15)

- Mirta (Me)
- CESI CESI (Host)
- CESI CESI (Co-host)
- Natasa
- A. Plenković-Moraj, PMF Zagreb
- Ana Previšić
- Biljana Balen
- Djana
- Ivana Ivanić Bace
- Ivanicatemej
- Marin Ježek
- Martina Seriga Music
- Renata Matonićin Kepčija
- Rosa Karlić
- Zrinka

RODNA JEDNAKOST U OBRAZOVANJU I SVIJETU RADA

U Republici Hrvatskoj žene se na tržištu rada nalaze u nejednakom položaju. Već dugi niz godina razlike u stopi zaposlenosti u odnosu na muškarce prelazi 10%.

Premda je počelo Pravobraniteljstvo za ravnopravnost spolova načinilo pritrdili na diskriminaciju zaprijetno uspravo u području rada, zapošljavanja i socijalne sigurnosti (48,3%).

Predstavljam gradjanki, životna dobi i majčinstvo i dalje ostaju glavni uzroci rođene diskriminacije žena na tržištu rada, a one čine i većinu izvješta spečnog uznenamjerenja na radnom mjestu.

U Hrvatskoj još uvek ne postoje odgovarajuće mjeru i propisi koje bi lo učinkovito podržali poticajem na poslovnu učestvovanju žena na pozicijama ekonomskog odvijanja. Slijedom toga, žene žive većine nesposobnosti (55%), kao i većine u priplaćenim sektorima.

Isto tako, predstavljeni su na više mjestima poslovno odvijanje (12,6% u upravljanju i 22,3% u nadzoru i obavljanju d.d.) te nalože sa tzv. stoljeni stop nemaju jednake mogućnosti za napredovanje.

Sve to rezultira time da žene imaju niže ploče i mirovine pa tako i u plaćama iznosi oko 13%, a u mirovinama 22%.

Kliknite da biste dodali bilješke

You can now send non-verbal feedback ('yes', 'slow down', etc.) from 'Reactions' on the toolbar.

Invite Unmute Me

Type here to search

Zoom Meeting

Ravnopravnost spolova Kako to je? (Način komunikacije) - PowerPoint

Participants (15)

- Mirta (Me)
- CESI CESI (Host)
- CESI CESI (Co-host)
- A. Plenković-Moraj, PMF Zagreb
- Ana Previšić
- Biljana Balen
- Djana
- Ivana Ivanić Bace
- Ivanicatemej
- Marin Ježek
- Martina Seriga Music
- Natasa
- Renata Matonićin Kepčija
- Rosa Karlić
- Zrinka

RODNA JEDNAKOST U OBRAZOVANJU I SVIJETU RADA

Prema podacima DZS-a, u akademskoj godini 2017./2018., žene su precistavljale većinu upisanih studentica u svim područjima znanosti, osim u tehničkim znanostima u kojima su bile zastupljene sa znatno 33,3% kao dr. tehničkih znanosti 27,1%.

Žene dominiraju među visokoobrazovanim, više upisuju i završavaju visoka učilišta – u 2018. 60,6% diplomiranih činile su žene.

Razlika u izboru studija jednaka je nejednakim mogućnostima na tržištu rada i neuvravnoteženoj podjeli žena i muškaraca u različitim sektorima na tržištu rada.

Kliknite da biste dodali bilješke

You can now send non-verbal feedback ('yes', 'slow down', etc.) from 'Reactions' on the toolbar.

Leave

Invite Unmute Me

Type here to search

Zoom Meeting

You are viewing CESI CESI's screen

A. Plenković-M... Renata Matončić... Zrinka

Ravnopravnost spolova Kako to zpt (Način komunikacije) PowerPoint

Participants (15)

Mirta (Ma) CESI CESI (Host) CESI CESI (Co-host) A. Plenković Moraj, PMF Zagreb Ana Previšić Biljana Balen Dijana Ivana Ivanić Bace Iancicatemejg Marin Jelić Martina Seraga Music Nataša Renata Matončić Kepčija Rosa Karlić Zrinka

RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

Muškarci i žene uživaju isti status i imaju jednake uvjetne za realizaciju svih svojih potencijala da bi pridonijeli političkom, ekonomskom, socijalnom i kulturnom razvoju njihovih ekonomija/država i da bi imali koristi od rezultata.

Redna ravnopravnost može biti postignuta samo kroz partnerstvo muškaraca i žena.

ROD/SPOL

Spes je izuzetko relevantan i važan za mlađe učenike Zrinko Kralje.

Rad je dobro došao, konzistentno definiran i uključuje razne teme na poljubne, pristupače i kulturalne razlike između muškaraca i žena.

Dimenzija koncept, prenosi se u prostor i vremenski.

Bacut je uzbudljivo da se stoga može mijenjati.

Kliknite da biste dodali bilješke

Leave Invite Unmute Me

Type here to search

## Video predstavljanja medija iskoristiti za SAFU

Zoom Meeting

You are viewing CESI CESI's screen

Ivana Ivanić Bace Marin Jelić

cesi Radnica .ORG

DISKRIMINACIJA TEMELJEM SPOLA

Pravni okvir i primjeri

From Marin Jelić to Everyone:

je a što se stralno moglo dogoditi?

popiti četiri pive i misliti da je diana a ne davidi???

From Dijana to Everyone:

sjećam se ovog video

From Dijana to Everyone:

ne bi skinhead. Baškic nacionalist. Francuz sa srom Pozeljni suputnici: Reper, Harvardski profesor, Mladi Hrvati umjenik

Who can see your messages?

To: Everyone File

Leave Invite Unmute Me

Type here to search

Zoom Meeting

**SAŽETAK**

- PRAVNI OKVIR
- ZAKON O SUZBIJANJU DISKRIMINACIJE I ZAKON O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA
- DEFINICIJE
- OBLCI I PODRUČJA
- NAČINI ZAŠTITE
- PROBLEMI U PRAKSI
- VJEŽBA

Participants (13)

Find a participant

A. Previšić  
B. Biljana Balen  
D. Dijana  
H. Ivana Ivandić Bace  
M. Marin Jelić  
MS. Martina Seraga Music  
N. Natasa

You can now send non-verbal feedback ("yes", "slow down", etc.) from "Reactions" on the toolbar.

Invite Unmute Me

Chat

From Marin Jelić to Everyone: yup, pogledajte sudsionike ove radionice :D 10:35 AM

From Ivana Ivandić Bace to Everyone: da, Marin 10:33 AM

From A. Plenković-Moraj, PMF Z... to Everyone: drž se Marine 10:36 AM

From CESI CESI to Everyone: da, primijetile smo :) 10:36 AM

Who can see your messages?

To: Everyone File

12:04 HRV 9.7.2021

Zoom Meeting

**ZAKON O SUZBIJANJU DISKRIMINACIJE**

Ovim se zakonom osigurava zaštita i promicanje jednakosti kao najviše vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, stvaraju se pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije na osnovi:

- rase ili etničke pripadnosti ili boje kože,
- spola,
- jezika,
- vjere,
- političkog ili drugog uvjerenja,
- nacionalnog ili socijalnog podrijetla,
- imovnog stanja,
- članstva u sindikatu,
- obrazovanja,
- društvenog položaja,
- bračnog ili obiteljskog statusa,
- dobi,
- zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljedja,
- rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orientacije.

Participants (13)

Find a participant

M. Mirta (Me)  
CC. CESI CESI (Host)  
CC. CESI CESI (Co-host)  
RM. Renata Matonić Kepoča  
AP. A. Plenković-Moraj, PMF Zagreb  
AP. Ana Previšić  
B. Biljana Balen  
D. Dijana  
H. Ivana Ivandić Bace  
M. Marin Jelić  
MS. Martina Seraga Music  
N. Natasa  
RK. Rosa Karlić

You can now send non-verbal feedback ("yes", "slow down", etc.) from "Reactions" on the toolbar.

Leave Unmute Me

Chat

12:07 HRV 9.7.2021